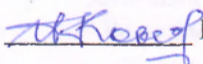
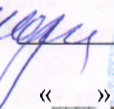


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Оренбургский аграрный колледж»
с. Подгородняя Покровка

Изменение №1 в Коллективный договор
Между трудовым коллективом ГАПОУ ОАК с. Подгородняя Покровка
и директором ГАПОУ ОАК с. Подгородняя Покровка

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ ОАК с. Подгородняя Покровка
 И.П. Кондрикова
«5» 05 2016г.

Директор ГАПОУ ОАК
с. Подгородняя Покровка
 И.К. Дерксен
«__» 2016г.



Пункт 7.1 Коллективного договора читать в следующей редакции:

Оплата труда работников бюджетной сферы и работников учебно - производственного хозяйства колледжа производится на основе Положения об оплате труда, которое является неотъемлемой частью настоящего договора.

Минимальная заработанная плата, установленная действующим законодательством, выплачивается работнику при условии выполнения им установленной нормы выработки (времени), нормированного иного задания, своих служебных обязанностей.

При невыполнении нормы труда не по вине работника оплата труда производится за фактически выполненную работу. Месячная заработанная плата в этом случае не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда (оклада). При невыполнении норм выработки по вине работника оплата производится в соответствии с выполненной работой.

Пункт 7.4 «Условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

1. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала.

Стимулирующие выплаты за выслугу лет устанавливаются педагогическим работникам колледжа в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам: высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет-15%;
от 10 до 20 лет-10%;
от 0 до 10 лет-5%.

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет-10%
от 10 до 20 лет-7%
от 0 до 10 лет -3%

Размеры выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории-25%;
при наличии первой квалификационной категории -15%;

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень:

доктор наук-40%
кандидат наук -20%;
за звание «Заслуженный»-20%

2. Условия оплаты труда работников колледжа, занимающих должности служащих.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам колледжа, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет- 5%;
при выслуге лет свыше 5 лет – 10%.

3. Условия оплаты труда работников колледжа, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Решением о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимаются руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов. Устанавливаются критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4. Условия оплаты труда руководителя колледжа, его заместителей, главного бухгалтера.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за:

-выслугу лет в должности руководителя в данном учреждении:
при выслуге лет от 1 года до 3 лет-10%;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет-20%;

при выслуге лет свыше 5 лет – 30%.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу заместителям директора УВР, УПР, УР и ООД за:

При выслуге лет от 1 года до 3 лет -10%;

При выслуге лет от 3 лет до 5 лет-20%;

При выслуге лет свыше 5 лет -30%

- выслуга лет должности главного бухгалтера:

При выслуге лет от 1 года до 3 лет-10%

При выслуге лет от 3 лет до 5 лет-20%;

При выслуге лет свыше 5 лет -30%

-наличие звания по профилю образовательного учреждения: «Заслуженный»-20%

Дополнительно приказом руководителя учреждения работникам, занимающим должности заместителей руководителей и главного бухгалтера, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (за специфику и условия работы, коэффициент по группе оплаты труда, коэффициент эффективности деятельности учреждения, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие).

5. Условия оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников колледжа не относящихся к работникам образования.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам колледжа от общего количества лет проработанных в данной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет-5%;

при выслуге лет свыше 5 лет - 10%

Пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

Заработанная плата выплачивается 2 раза в месяц в кассе колледжа, либо по банковской карте. Работникам бюджетной сферы устанавливаются следующие дни выплаты заработной платы: заработная плата первой половины месяца января - 25 января, заработная плата первой половины месяца с февраля по декабрь - 20 числа каждого месяца, заработная плата - 30 числа текущего месяца: для работников учебно - производственной хозяйства, чья заработная плата выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности: заработная плата первой половины месяца - 22 числа текущего месяца, заработная плата - 7 числа следующего месяца. Заработанная плата работникам, уходящим в очередной ежегодный отпуск, выплачивается за три дня до начала отпуска.

Пункт 9.1.1 читать в следующей редакции:

В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе:

• за заведование учебными кабинетами (лабораториями) преподавателям - до 10%;

• за кураторство - до 10%;

• за руководство предметными и цикловыми комиссиями - до 10%;

• выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

• премии за выполнение особо важных и ответственных работ.

Пункт 9.1.2 читать в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность работы устанавливаются –ежемесячно на основании приказа руководителя.

Пункт 9.1.7 читать в следующей редакции:

При наличии денежных средств могут выплачиваться единовременные выплаты стимулирующего характера:

Работникам колледжа имеющих не прерывный стаж не менее 5 лет в колледже (для работников филиалов колледжа пять лет складывается из расчета стажа до присоединения филиала плюс стаж в статусе филиала), на празднование юбилеев и круглых дат:

50 лет (мужчины и женщины).

55 лет (мужчины и женщины).

60 лет (мужчины и женщины).

65 лет (мужчины и женщины).

70 лет (мужчины и женщины).

Пункт 9.1.8 читать в следующей редакции:

В пределах имеющегося фонда оплаты труда работникам колледжа может оказываться материальная помощь по следующим основаниям:

в связи с тяжелым материальным положением (работникам имеющих не прерывный стаж не менее 3 лет в колледже),

в связи со смертью сотрудника или члена его семьи (отца, матери, детей, жены, мужа)

в связи с тяжело излечимым заболеванием на лечение с предоставлением подтверждающих документов,

в связи с рождением ребенка (работникам имеющих трудовой стаж не менее 3 лет в колледже)

Пункты 9.3-9.9 изложить в новой редакции:

9.3 При наличии средств, приобретать путевки в лагеря отдыха для детей работников колледжа

9.4 Выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей (до 14 лет) работников колледжа.

9.5 При наличии денежных средств премировать работников в связи с профессиональными праздниками.

9.6 При наличии денежных средств по итогам работы за отчетный период премировать на отчет-собрании работников, добившихся высоких показателей в работе.

9.7 На день пожилого человека выдавать продуктовые наборы для пенсионеров колледжа.

9.8 На День Победы поздравлять пенсионеров колледжа являющимися ветеранами ВОВ, тружениками тыла. Детьми войны продуктовыми наборами.

9.9 Лицам имеющим не снятое дисциплинарное взыскание в течение последнего календарного года единовременные выплаты указанные в п. 9.1.7 данного Коллективного договора не выплачиваются.»

Конец текста.